



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลทั้งองค์รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยาให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๑.๒ งานบริหารงานบุคคล มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การยกย่องชมเชย เพื่อให้ บุคคลากรผูกพันต่อสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

๑.๓ มีโครงสร้างส่วนราชการ มีการมอบหมายหมายงานและกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

๑.๔ การย้ายของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ทำตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนดกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. การสรรหาบุคลากรและคัดเลือกบุคลากร

มีการแจ้งเวียน เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ แต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการสามารถ เข้าถึงข้อมูลการรับ สมัครอย่างเท่าเทียมกัน

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- มีการจัดหาข้อมูลการพัฒนาบุคลากร
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน
- มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้มีความรู้

จากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

- มีการกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับข้าราชการในสำนักงานฯ ให้เหมาะสมกับ ความสามารถเพื่อให้ข้าราชการได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะ งานโดยกำหนดเปลี่ยนงานในหน้าที่และสลับหมุนเวียนงาน

- ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตัวเอง โดยส่งเสริมให้ข้าราชการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
- ประชุมชี้แจงความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ
- ปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย (DPIS)
- เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในสำนักงานพระพุทธศาสนา และในการประชุมข้าราชการประจำเดือน
- การพัฒนาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยาทุกสายงานให้ได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
- จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีผลต่อการพัฒนา

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาของข้าราชการ โครงการศึกษาดูงานของข้าราชการ

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและจังหวัดพะเยากำหนด
- ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และจังหวัดพะเยากำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามช่วงเวลาที่กฎหมายกำหนด หากมีข้าราชการร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน
- การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและจังหวัดพะเยากำหนด

๗. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทศนคติ ความประพฤติคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสม

- การรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

๘. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยามีการการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยแจ้งให้ข้าราชการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติดังนี้ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการหากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๙. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากร

- มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับข้าราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา
- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด มาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน
- เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ในการประชุมข้าราชการประจำเดือน
- มีระบบลงเวลาของข้าราชการด้วยการลงลายมือชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย จำปารัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา