



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา ตำบลเวียง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  
สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรไปข้างหน้า เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยาจึงต้องมีการบริหารงานบุคคลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. การบริหารงานบุคคล

๑.๑ วางแผนอัตรากำลัง

๑.๒ พัฒนาบุคลากร ดำเนินงานในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ / การนิเทศภายใน
- (๒) การจัดหาหรือจัดทำเอกสารแนะนำแนวทางการปฏิบัติงาน
- (๓) การจัดอบรม ประชุมหรือสัมมนา
- (๔) การส่งบุคลากรไปอบรม / ประชุมสัมมนา / ศึกษาเพิ่มเติม / ศึกษาดูงาน
- (๕) การส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและให้มีจริยธรรม
- (๖) การพัฒนาบุคลากรด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge

Management)

๑.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑.๔ บำรุงขวัญและส่งเสริมกำลังใจโดยการดำเนินงานในเรื่องต่อไปนี้

- (๑) การให้บริการและสิทธิประโยชน์
- (๒) การส่งเสริมให้ทำงานตามความถนัดและตามความต้องการของตนเอง
- (๓) การยกย่องชมเชย ให้เกียรติ
- (๔) การส่งเสริมให้ทำงานที่ท้าทายและสามารถทำให้ประสบความสำเร็จ
- (๕) การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- (๖) การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (๗) การจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านอื่น ๆ

๒. การบริหารงานทะเบียนและสถิติข้าราชการ

๒.๑ จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๒.๒ จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ

๓. การประเมินผลการดำเนินงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสมชาย จำปารัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา